



PRAKTYCY

Pracownicy, którzy nie są bezpośrednio zmotywowani do uczenia się i rozwoju, zachowujący postawę wyczekującą.



▶ OSOBOWOŚĆ

▶ INTERWENCJE

▶ ODPOWIEDNIE FORMY UCZENIA SIĘ

PRAKTYK



Często mają wykształcenie praktyczne (MBO 2-4) lub nie mają go wcale.



Stała umowa o pracę (70%)
Umowa na czas określony (15%) Umowa o pracę
tymczasową (10%) Umowa typu payroll,
oddelegowania, samozatrudnienie (5%)



W każdej grupie wiekowej



Przeważnie praca fizyczna,
rzadziej na kierowniczych stanowiskach.



Najczęściej w branżach:

- Żywność
- Natura i środowisko
- Ogrodnictwo i hodowla roślin

„Pracuję, aby żyć, a nie odwrotnie. Każdego miesiąca odkładam stałą kwotę na jakieś działania lub zakupy. Lubię pewność. Wartością dla mnie jest moja rodzina i przyjaciele. Kiedy mam wolne, chętnie spędzam z nimi czas. Zawsze jest coś przyjemnego do zrobienia! W pracy również liczy się dla mnie przyjemność. Współpracownicy mówią o mnie, że jestem skromnym, ale pracowitym człowiekiem. Mam nadzieję, że jeszcze długo będę robił to, co robię.”



„LUBIĘ, KIEDY MOJA PRACA POSIADA STRUKTURĘ
I JEST REGULARNA. WIEM CZEGO SIĘ ODE MNIE
OCZEKUJE I WYKONUJĘ SWOJĄ PRACĘ Z
PRZYJEMNOŚCIĄ.”

WAŻNE DLA MNIE SĄ:

- ▶ Pewność
- ▶ Wolność
- ▶ Koleżeństwo
- ▶ Uznanie
- ▶ Opieka
- ▶ Jednoznaczność

JA I MOJA PRACA

„Lubię, kiedy moja praca posiada strukturę i jest regularna. Wiem czego się ode mnie oczekuje i wykonuję swoją pracę z przyjemnością. Uważam siebie za osobę stabilną. Stała praca o stałych godzinach i stałe zarobki zapewniają mi spokój. Jak dla mnie nie musi tak szybko dochodzić do zmian, ale czasami odczuwam potrzebę czegoś nowego.

Podoba mi się, kiedy mam przestrzeń, aby odkryć coś w czym jestem dobry i co do mnie pasuje. Nie odczuwam potrzeby robienia kariery, chętnie zostawiam to innym. Kiedy pracodawca chce, abym się czegoś nauczył, to oczywiście robię to, jeśli odbywa się to w godzinach pracy.



MÓJ SPOSÓB PATRZENIA NA UCZENIE SIĘ I ROZWÓJ

**„ŻYJ NIE PO TO, ABY PRACOWAĆ, ALE
PRACUJ PO TO, ABY ŻYĆ!”**

– *Praktyk*

ROBIĘ, O CO MNIE PROSZĄ

„Jeśli pracodawca chce, abym wziął udział w szkoleniu lub kursie, robi to ponieważ wymaga tego właściwe wykonywanie przeze mnie pracy. Lubię wtedy wiedzieć dokładnie, co muszę zrobić, kiedy i z kim.”

ROBIENIE KARIERY?

„Kariera nie jest dla mnie. W mojej pracy trudno o niej mówić. Mam nadzieję, że w nadchodzących latach będę nadal mógł robić to, co robię. Cieszę się, że już od dawna nie muszę chodzić do szkoły.”

ZADOWOLENIE

„Jestem zadowolony z tego co robię. Robię to najlepiej, jak potrafię! Najważniejsza dla mnie w mojej pracy jest przyjemna atmosfera. Pracuję z przyjemnością wraz z moimi współpracownikami i wiem, co się z nimi dzieje w ich życiu prywatnym. Sprawia mi przyjemność, kiedy mogę im pomóc w pracy.”





Yordi – 29 LAT

Operator ładowarki tyżkowej

@ Firma usługowa

„Lubię moją pracę. Wiem, co mam robić, wszystko jest jasne. Właśnie to lubię. W zeszłym roku mój pracodawca skierował mnie na kurs, abym mógł operować nową maszyną. Takie są zasady, więc wziąłem udział w kursie.”



Ozan – 43 LATA

Pracownik ogólny

@ Szkółka drzew i roślin

„Przez lata pracy nauczyłem się wszystkiego. Nie potrzebowałem do tego żadnego wykształcenia. Studia to coś nie dla mnie. Lubię po prostu pracować, zawiązać rękawy i do dzieła. Każdego dnia ciągle się uczę, bo mój szef zostawia mi coraz więcej samodzielności. Lubię, kiedy młodzi mają nowe pomysły. Uczę się od nich. Cieszę się, kiedy korzystają z mojej wiedzy praktycznej.”



Halina – 51 LAT

Pracownik produkcji

@ Hodowla pieczarek

„Od 20 lat pracuję dla tego samego pracodawcy. Doskonale czuję się w pracy. Wiem, co mam robić i dlatego chętnie ją wykonuję. W ciągu tych lat przedsiębiorstwo zmodernizowało się i wszyscy pracownicy musieli się doszkolić. Dobrze się stało, że zapewnił mi to mój pracodawca. Ale muszę powiedzieć, że nie lubię pieczarek, nigdy ich nie jem.”



DIALOG

Rozmawiaj z pracownikiem i poznaj go jako człowieka. Zostaw mu wystarczająco dużo czasu, aby przyzwyczął się do myśli, że musi nauczyć się czegoś nowego.

PEWNOŚĆ

Oferuj dodatkową pewność w postaci wynagrodzenia, np. podwyżki. „Jeśli zrobisz to, otrzymasz to.”

STOPNIOWO

Nie wymagaj zbyt wiele za jednym razem, nawet jeśli chodzi o obowiązek. Zapewnij pracownika, że do wszystkiego może dojść (stopniowo) dzięki pozytywnym (niewielkim) doświadczeniom podczas nauki.

PATRZ I UCZ SIĘ

Pozwól pracownikom uczyć się przez patrzenie i (praktyczne) działanie, zamiast czytania i robienia (teoretycznych) zadań.

BEZPIECZNE I ZNANE

Stwórz pracownikom bezpieczne otoczenie pracy i nauki. Uczą się najchętniej w znanym otoczeniu z ludźmi, którzy nie są im obcy.

MOTYWUJ ROZWOJOWCA

OPIEKA

Zadbaj o wystarczającą opiekę (mentora w pracy).

ATMOSFERA

Staraj się, żeby nie była za ciężka. Żartuj i zadbaj o to, by było przyjemnie. Lepszy artysta dodający energii niż specjalista pełen powagi.

PRZESTRZEŃ

Zapewnij przestrzeń (psychiczną i fizyczną) do nauki w godzinach pracy.

JEDNOZNACZNOŚĆ

Postaw na świadomość. Niech jasne będzie, jaki jest interes / wartość dodana rozwoju (pewność, zatrudnienie, rozwój przedsiębiorstwa, wydajność).

OFERTA

Zapewnij funkcjonalną ofertę warsztatów i szkoleń, które nie odbiegają daleko od bieżących zadań, są konkretne i można je od razu zastosować.

ODPOWIEDNIE FORMY UCZENIA SIĘ

FORMALNE

Uczenie się podczas pracy

(np. zaświadczenie potwierdzające posiadanie określonych umiejętności praktycznych)

Krótkie kursy i warsztaty
(w małych grupach)

Opieka trenera 1 na 1
(w miejscu pracy)

Wiedza w pigułce
(krótkie i szybkie)

Zaświadczenie potwierdzające posiadanie o
kreślonych umiejętności praktycznych

NIEFORMALNE/UCZENIE SIĘ PRZY OKAZJI

System partnerski

(uczenie się od współpracowników)

Konsultacje pod czyimś kierunkiem

MNIEJ ODPOWIEDNIE

Samokształcenie



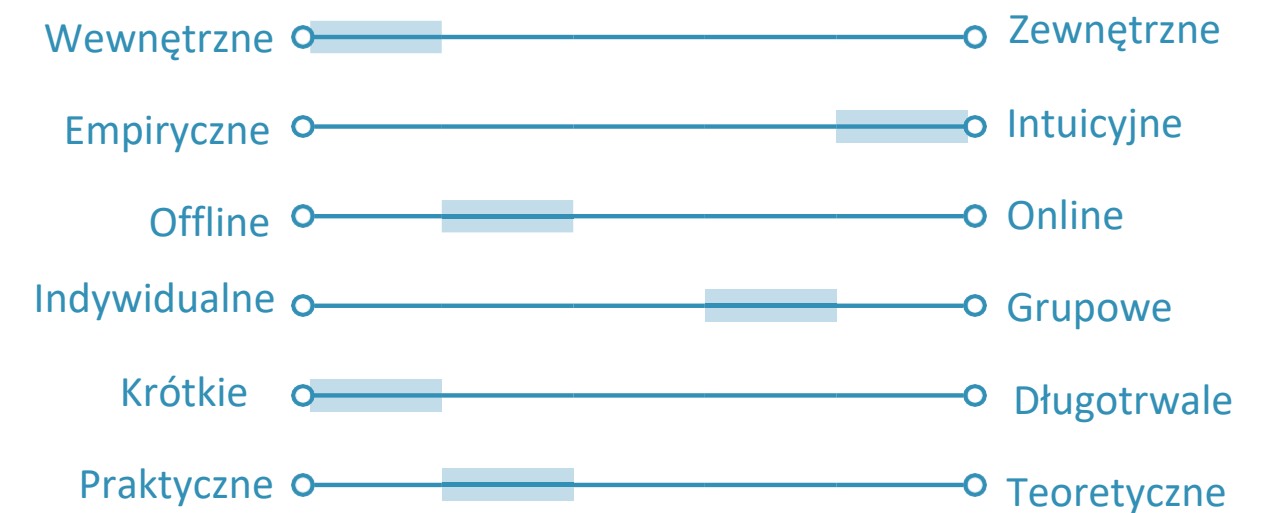
Szkolenia i kursy online



Długotrwałe kursy i programy



◀ PREFERENCJE W UCZENIU SIĘ ▶



OPRACOWNIE ZAINICJOWANE PRZEZ PROGRAM PRZYŚPIESZENIA ROZWOJU RYNKU PRACY GROENPACT I CIV GROEN

- ▶ Badanie wartości i głównych motywów pracowników zielonego sektora – biuro badań rynkowych Sparkey (Motivaction International)
- ▶ Przetłumaczenie wyników badania na obrazy i tekst – Imagro

Serdeczne podziękowania dla doradzających ekspertów z sieci GroenPact za opiekę i konsultacje podczas procesu rozwoju.